

Dziekanat Wydziału  
Fizyki UW

Wpłynęło dn. 15.11.2011  
MP

Szanowni Państwo  
Dziekani Wydziałów,  
Kierownicy pozostałych jednostek  
organizacyjnych  
Uniwersytetu Warszawskiego

w miejscu

**Dotyczy:** zarządzenie nr 43 Rektora UW z dnia 25 października 2011 r. w sprawie określenia procedury oraz kryteriów udzielania zgody na dodatkowe zatrudnienie nauczycieli akademickich w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą

W związku z nowelizacją przepisów ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym (dalej: ustawy-PSW) dotyczących podejmowania dodatkowego zatrudnienia przez nauczycieli akademickich, informuję, iż JM Rektor UW, prof. dr hab. Katarzyna Chałasińska-Macukow w zarządzeniu nr 43 określiła procedury oraz kryteria udzielania zgody na dodatkowe zatrudnienie nauczycieli akademickich w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą. Poniżej przedstawiam najważniejsze regulacje ustawy - PSW oraz ww. zarządzenia do wiadomości oraz stosowania (postanowienia zarządzenia wchodzi w życie z dniem podpisania, tj. 25 października br.)

Podstawowe zasady regulujące kwestie dodatkowego zatrudnienia nauczycieli akademickich, zgodnie z brzmieniem art. 129 ustawy – PSW, obowiązującym od 1 października br.:

1. Ograniczenie możliwości pracy w ramach stosunku pracy do jednego dodatkowego pracodawcy, który prowadzi działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą – nauczyciel akademicki może, **po uzyskaniu zgody Rektora**, podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy tylko u **jednego dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą** – ustawodawca ograniczył możliwość pracy w ramach stosunku pracy do jednego dodatkowego pracodawcy, który prowadzi działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą (np. szkoły wyższe, instytuty badawcze, itp.); dotyczy wyłącznie pracy w ramach stosunku pracy, na innej podstawie jest swoboda pracy – ustawa nie przewiduje ograniczeń.

**Zgody nie wymaga dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy w:**

- a) w urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.);
- b) w organach towarzystw naukowych i zawodowych;
- c) w organach wymiaru sprawiedliwości;
- d) w instytucjach kultury;
- e) we władzach Polskiej Akademii Nauk i Polskiej Akademii Umiejętności;
- f) w samorządowych kolegiach odwoławczych.

2. Zgody nie wymaga prowadzenie **działalności gospodarczej** – o prowadzeniu działalności należy **poinformować rektora** uczelni, która jest dla pracownika podstawowym miejscem pracy (zgodnie z art. 129 ust. 3 ustawy – PSW nauczyciel akademicki prowadzący działalność gospodarczą informuje o tym rektora uczelni, która jest dla niego podstawowym miejscem pracy).
3. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia bez zgody rektora stanowi **podstawę rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem** w uczelni stanowiącej podstawowe miejsce pracy. Wypowiedzenie stosunku pracy następuje z końcem miesiąca następującego po miesiącu, w którym rektor powziął wiadomość o niezaprzestaniu przez nauczyciela akademickiego kontynuowania dodatkowego zatrudnienia, z tym, że rozwiązanie stosunku pracy następuje zgodnie z art. 128 ust. 1 ustawy – PSW (z końcem semestru).

### **OKRES PRZEJŚCIOWY – 3 LATA**

Nauczyciel akademicki, który w dniu 1 października br. wykonuje dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy, może je wykonywać przez okres **nie dłuższy niż 3 lata** od dnia wejścia w życie ustawy (najdłużej do 30 września 2014 r.), chyba że uzyska zgodę na podstawie przepisu art. 129 ustawy-PSW w brzmieniu obowiązującym od 1 października 2011 r.

### **ZARZĄDZENIE NR 43 REKTORA UW z dnia 25 października 2011 r.**

Zarządzenie nr 43 Rektora UW określa szczegółową procedurę i kryteria udzielania zgody na dodatkowe **zatrudnienie w ramach stosunku pracy u pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą** oraz wzory nw. druków:

1. wniosek o zgodę na podjęcie/kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia -załącznik nr 1 do zarządzenia nr 43 Rektora
2. zawiadomienie - załącznik nr 2 do zarządzenia nr 43 Rektora UW

Uzyskanie zgody na dodatkowe zatrudnienie – procedura.

1. Nauczyciel akademicki składa do Rektora wniosek o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.
2. Wniosek powinien być zaopiniowany przez dziekana wydziału lub kierownika innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu. Opinia uwzględnia w szczególności:
  - 1) ocenę wpływu dodatkowej pracy na jakość i terminowość wykonywania obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych wykonywanych w ramach stosunku pracy na Uniwersytecie biorąc pod uwagę ich wielkość i charakter;
  - 2) ocenę okresową pracy nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie dokonaną przez uczelnianą lub wydziałową komisję oceniającą;
  - 3) ocenę możliwości wykorzystania urządzeń technicznych i zasobów wydziału / innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu;
  - 4) ocenę ewentualnych korzyści dla nauczyciela akademickiego i wydziału / innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu wynikających z dodatkowej pracy (np. nawiązanie lub zacieśnienie współpracy naukowej między Uniwersytetem a inną jednostką, rozwój warsztatu naukowego i/lub dydaktycznego nauczyciela akademickiego, realizacja wspólnych projektów badawczych itp.).
3. Rektor rozpatruje wniosek nauczyciela akademickiego w terminie nie dłuższym niż dwa miesiące od dnia wystąpienia o zgodę na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

4. Zgoda udzielona przez Rektora obowiązuje przez okres wskazany we wniosku nauczyciela akademickiego, nie dłużej jednak niż do końca roku akademickiego lub do dnia, w którym dla nauczyciela akademickiego Uniwersytet przestanie być podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym.
5. W przypadku zatrudnienia wykraczającego poza ten termin, nauczyciel akademicki zobowiązany jest do wystąpienia o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

Zgodnie z ww. zarządzeniem Rektor nie udziela nauczycielowi akademickiemu zgody na podjęcie lub kontynuowanie zatrudnienia u dodatkowego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą w szczególności, jeżeli:

- 1) dodatkowe zatrudnienie prowadziłyby do konfliktu interesów lub konfliktu zobowiązań w rozumieniu § 106 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego oraz uchwały nr 374 Senatu Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 21 maja 2008 r. w sprawie konfliktu interesów lub konfliktu zobowiązań (Monitor UW z 2008 r. Nr 5, poz. 103);
- 2) dodatkowe zatrudnienie wiązałyby się z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów Uniwersytetu, z zastrzeżeniem § 3 ust. 2 pkt 4;
- 3) dodatkowe zatrudnienie wiązałyby się z pracą na kierunkach studiów prowadzonych przez jednostki organizacyjne Uniwersytetu i godziłyby to w jego interesy;
- 4) nauczyciel akademicki otrzymał negatywną ocenę okresową pracy w Uniwersytecie.

Rektor cofa zgodę na dodatkowe zatrudnienie w przypadku wystąpienia w trakcie obowiązywania zgody chociażby jednej z ww. przesłanek do nieudzielenia zgody.

Treść zarządzenia nr 43 Rektora UW dostępna jest na stronie internetowej Biura Spraw Pracowniczych; wzór wniosku oraz wzór zawiadomienia - do pobrania pod adresem: [http://www.bsp.adm.uw.edu.pl/?src=form\\_druki.html](http://www.bsp.adm.uw.edu.pl/?src=form_druki.html).

O zasadach dotyczących podejmowania pracy przez nauczyciela akademickiego, będącego organem jednoosobowym, poinformuję Państwa oddzielnym pismem, po przyjęciu przez Senat odpowiednich regulacji (por.: § 6 ust. 2 ww. zarządzenia nr 43).

W związku z zasadniczymi zmianami w zakresie podejmowania dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego, uprzejmie proszę o rozpowszechnienie wśród pracowników Państwa jednostki nowych regulacji w tym zakresie.

PROREKTOR

  
prof. dr hab. Tadeusz Tomaszewski