



UNIwersytet
Warszawski

Prorektor do spraw zasobów ludzkich i kształcenia ustawicznego
prof. dr hab. Tadeusz Tomaszewski

KW-624/12

Warszawa, dn. 12.12.2012 r.

Dziekani Wydziałów,
Dyrektorzy i Kierownicy
Jednostek Organizacyjnych
Uniwersytetu Warszawskiego

W celu ujednolicenia i dostosowania praktyki Uczelni do najnowszego orzecznictwa Sądu Najwyższego w zakresie podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzeń, wyjaśnia się, co następuje:

Sąd Najwyższy w dniu 14 lutego 2012 r. podjął Uchwałę (III UZP 4/11), że wynagrodzenie za pracę z tytułu nabycia przez pracodawcę z mocy prawa na podstawie art. 12 ust. 1 lub art. 14 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (j.t. Dz. U. z 2006 r. Nr 90, poz. 631 z późn. zm.) autorskich praw majątkowych do utworu stworzonego przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy, stanowi podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe i chorobowe określone w art. 18 ust. 1 w związku z art. 6 ust. 1 pkt 1, art. 4 pkt 9, art. 11 ust. 1 i art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity Dz. U. z 2009 r. Nr 205, poz. 1585 z późn. zm.).

Z powyższej Uchwały Sądu Najwyższego wynika, że jeżeli pracownik stworzył utwór (naukowy, dydaktyczny) w ramach umowy o pracę (w ramach pensum i godzin nadwymiarowych), to otrzymane z tego tytułu wynagrodzenie (honorarium) wchodzi w skład przychodu z tytułu zatrudnienia w ramach stosunku pracy.

Sąd Najwyższy w cytowanej wyżej Uchwale stwierdził, że „jeżeli wykonanie utworu (podlegającego prawu autorskiemu) następuje w ramach umowy o pracę to, w stosunku pracy, a nie w umowie o przeniesienie autorskich praw majątkowych zasadza się źródłowa podstawa wynagrodzenia za korzystanie przez pracodawcę z utworu”. Stanowisko Sądu Najwyższego znajduje zastosowanie także do umów licencyjnych.



UNIwersYTET WARSAWSKI

Prorektor do spraw zasobów ludzkich i kształcenia ustawicznego
prof. dr hab. Tadeusz Tomaszewski

W związku z powyższym, stosowane w naszej Uczelni umowy licencyjne (część A) i umowy zlecenia (część B) są zgodne z treścią w/w Uchwały Sądu Najwyższego, jeżeli zawierają obowiązki wykraczające poza pensum i godziny ponadwymiarowe.

Zaleca się, aby umowy licencyjne do utworu dydaktycznego (część A) i umowy zlecenia (część B) oraz umowy o przeniesienie autorskich praw majątkowych do utworu naukowego były zawierane z pracownikami UW tylko po zrealizowaniu przez nich pensum i godzin ponadwymiarowych oraz w przypadku, gdy realizowane prace wykraczają poza obowiązki, o których mowa w art.111 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym (np. zajęcia na kursach, studiach podyplomowych). Tylko w takich przypadkach umowy o przeniesienie autorskich praw majątkowych oraz umowy licencyjne do utworu dydaktycznego (część A) nie będą stanowiły podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. W pozostałych przypadkach kwoty wynikające z ww. umów są kwotami brutto, do których jednostka dodatkowo zobowiązana jest doliczyć koszty związane z obowiązkowymi narzutami pracodawcy na ubezpieczenia społeczne - aktualnie wynoszącymi 19,64%.

Jednocześnie informuję, że zgodnie z Zarządzeniem Rektora nr 78 z dn. 4 grudnia 2012 r. w przypadku realizacji godzin ponadwymiarowych na studiach niestacjonarnych wysokość stawki godzinowej nie może być wyższa niż przyjęta do kalkulacji kosztów tych studiów, pod warunkiem dysponowania przez jednostkę wystarczającymi środkami pozadotacyjnymi (przychodami własnymi).

Przypominam, aby podział wynagrodzenia z tytułu umowy licencyjnej do utworu dydaktycznego (część A) nie był mniejszy niż 50% i nie większy niż 95 % stawki przewidzianej za dany rodzaj zajęć dydaktycznych. Pozostała część należności przypadać będzie do wypłaty z tytułu umowy zlecenia (część B).

Nowe wzory umów wprowadza się od 1 stycznia 2013 r. Są one dostępne na stronie Biura Spraw Pracowniczych:

<http://portal.uw.edu.pl/web/biuro-spraw-pracowniczych/komunikaty>

Każda zmiana umowy w stosunku do ww. wzorów wymaga opinii radcy prawnego Uniwersytetu Warszawskiego.

Wynagrodzenia wypłacane po 1 stycznia 2013r. na podstawie umów o przeniesienie autorskich praw majątkowych oraz licencyjnych do utworu dydaktycznego (część A) zawarte z pracownikami UW przed 1 stycznia 2013r. winny zawierać Oświadczenie pracownika wg wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego pisma (dostępnego na stronie:

<http://portal.uw.edu.pl/web/biuro-spraw-pracowniczych/komunikaty>).

Brak Oświadczenia spowoduje naliczenie składek ZUS.



UNIwersytet
Warszawski

Prorektor do spraw zasobów ludzkich i kształcenia ustawicznego
prof. dr hab. Tadeusz Tomaszewski

Załączniki:

- 1) Wzory umów
- 2) Oświadczenie pracownika Uniwersytetu Warszawskiego do umowy o przeniesienie autorskich praw majątkowych do utworu naukowego
- 3) Oświadczenie pracownika Uniwersytetu Warszawskiego do umowy licencyjnej do utworu dydaktycznego