
Zygmunt Lalak

Zrównoważony Rozwój i Doskonałość Naukowa

Program wyborczy

Wybory Dziekana WF UW 2016-2020

Zygmunt Lalak

ur. 1961 w Łowiczu

zainteresowania naukowe:

fizyka oddziaływań fundamentalnych i kosmologia cząstek

- mgr inż. podstawowych problemów techniki
Politechnika Warszawska 1985
- doktorat 1990, habilitacja 1999
- tytuł profesora nauk fizycznych 2008
- profesor nadzwyczajny na Wydziale Fizyki UW od 2003
- profesor zwyczajny od 2013

długie staże: University of Oxford, University of Pennsylvania, Uniwersytet
Techniczny w Monachium, Uniwersytet w Bonn, CERN

Ważniejsze granty: “Supersymmetry and the Early Universe” (HPRN-CT-2000-00152, 5ty program ramowy EU) – koordynator polskiego nodu, “The Origin of Our Universe: Seeking Links between Fundamental Physics and Cosmology” (MRTN-CT-2006-035863, 6ty program ramowy EU) – koordynator polskiego nodu, NCN MAESTRO 2012/04/A/ST2/00099 „Nowe teorie oddziaływań fundamentalnych i ich testy i przewidywania kosmologiczne”

Zrównoważony Rozwój i Doskonałość Naukowa

Wydział Fizyki UW

unikalny potencjał naukowy i dydaktyczny

- kategoria A+
 - najwyżej notowany w rankingach
 - 80 profesorów, 86 adiunktów,
9 pracowników dydaktycznych
 - 987 studentów I st. (10 kier.) i II st. (9 kier.)
 - 177 doktorantów
 - znakomita infrastruktura
-

-
- Pułapka małej stabilizacji
 - Ograniczenia demograficzne i finansowe

- Wydział badawczy
 - Innowacyjność w nauce
 - Innowacyjne kształcenie na wszystkich poziomach
 - Różnorodne powiązania z sektorem gospodarczym i otoczeniem społecznym
 - Umiejdzynarodowienie badań i kształcenia
-

Doskonałość naukowa

- Bardziej elastyczne rozliczanie pensum
 - Inicjowanie i aktywne wspieranie starań o udział w dużych krajowych i międzynarodowych projektach badawczych
 - Program wizyt i staży dla gości z kraju i z zagranicy, oparty częściowo o środki własne Wydziału
 - Rozwój wydziałowych warsztatów z centralnym zasobem wysoko kwalifikowanych kadr pozyskiwanych w drodze konkursów
-

Doskonałość naukowa

- Prowadzenie własnej polityki naukowej niezależnie od zewnętrznych instytucji finansujących granty
- Ustanowienie Nagrody Naukowej, być może we współpracy z inną instytucją, np Wydziałem Fizyki UJ

Jakościowy rozwój oferty dla studiujących

- Więcej projektów o charakterze badawczym, mniej zajęć audytoryjnych
 - Rozbudowa kształcenia w zakresie przedmiotów informatycznych
 - Oferta jednolitych indywidualnych studiów magisterskich
 - Oferta studiów 2-go stopnia w języku angielskim, która przyciągnie dobrych studentów z zagranicy
 - Wypracowanie wspólnego dla wszystkich kierunków minimum programowego identyfikującego profil absolwenta Wydziału
-

Jakościowy rozwój oferty dla studiujących

- Wspieranie studenckiego ruchu naukowego
 - Poszukiwanie źródeł dodatkowego finansowania stypendiów i wymiany studenckiej z innymi ośrodkami
 - Utworzenie strefy samodzielnej pracy, dyskusji i wypoczynku na parterze nowej części budynku WF
-

Studia doktoranckie

- 177 doktorantów
 - 105 stypendiów
wydziałowych
- Utrzymanie naukowego modelu studiów doktoranckich na WF UW
 - Utrzymanie dużej liczby doktorantów
 - Poszukiwanie dodatkowych źródeł wsparcia dla działalności doktorantów
 - Popieranie występowania o środki pozawydziałowe, niezależnie od wysokości wsparcia otrzymywanego ze środków wydziałowych
-

Wspieranie karier

- Upowszechnienie staży podoktorskich (asystentur) poprzedzających zatrudnienie na stanowisku adiunkta
- Monitorowanie karier adiunktów przed habilitacją
- Otwarte i skierowane także do kandydatów z zagranicy konkursy na stanowiska naukowo-dydaktyczne
- Rozwój kompetencji przydatnych na rynku pracy

Otoczenie społeczne i gospodarcze

- Utworzenie Rady Pracodawców
 - Poszukiwanie partnerów zainteresowanych współpracą i wdrożeniami
 - Intensywna promocja Wydziału w mediach krajowych i zagranicznych
-

Sprawne zarządzanie i administrowanie

- Rozbudowa oprogramowania wspomagającego administrowanie zasobami Wydziału
 - Zapewnienie skutecznego przepływu informacji (top-down i bottom-up, administracja - pracownicy naukowo-dydaktyczni)
 - Optymalizacja kompetencji prodekanów i pełnomocników w stosunku do aktualnych potrzeb rozwojowych WF UW
 - Opracowanie przejrzystego systemu informacyjnego na WF UW
-

Warunki pracy

- Utworzenie stref wypoczynku i swobodnej dyskusji dla pracowników i doktorantów
 - Uruchomienie restauracji w budynku WF UW
-

Cele nadrzędne

- Umocnienie wiodącej pozycji WF UW na arenie krajowej
 - Istotny wzrost znaczenia WF UW w przestrzeni międzynarodowej
 - Pełne i skuteczne wykorzystanie znakomitej bazy badawczej i potencjału rozwojowego Wydziału
 - Umożliwienie wszystkim pracownikom i studentom szybkiego i wszechstronnego rozwoju
-