

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Fizyki, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko Badacz wizytujący (M/K) w projekcie „Hybrydowe układy pleksytonowe oparte na quasi-dwuwymiarowych perowskitach halogenkowych do badania silnego sprzężenia światło-materia oraz projektowania nowych źródeł światła o kontrolowanej polaryzacji.”

O programie/projekcie/przedsięwzięciu:

Tytuł programu/projektu/ przedsięwzięcia	„Hybrydowe układy pleksytonowe oparte na quasi-dwuwymiarowych perowskitach halogenkowych do badania silnego sprzężenia światło-materia oraz projektowania nowych źródeł światła o kontrolowanej polaryzacji.”
Typ programu/projektu/ przedsięwzięcia	SONATA BIS
Instytucja finansująca	NCN
Czas trwania programu/ projektu/ przedsięwzięcia	36 m-cy od 07.04.2025
Kierownik programu/ projektu/ przedsięwzięcia	Dr Piotr Wróbel
Opis programu/ projektu/ przedsięwzięcia	Projekt badawczy finansowany ze środków zewnętrznych (NCN)

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Badacz wizytujący (M/K)
Jednostka organizacyjna	Wydział Fizyki
Grupa pracowników	badawcza
Profil stanowiska (R1-R4) ¹	R2
Dyscyplina naukowa ²	Nauki fizyczne
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, pełny etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	Planowane rozpoczęcie pracy w drugim kwartale 2026 do ewentualnego uzgodnienia. Okres zatrudnienia 12 miesięcy z możliwością przedłużenia do 36 miesięcy po pozytywnej ewaluacji.
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze 7300 - 9200 PLN brutto/miesięcznie (plus 13-a pensja, dodatek stażowy, zgodnie z regulacjami) Więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	Miejsce pracy: Instytut Geofizyki Wydziału Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego, ul. Pasteura 5, 02-093 Warszawa

¹ Profile stanowisk określone w Załączniku nr 2 do Zarządzenia nr 27 Rektora UW z 2025 r. Uzupelnąć wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

² Uzupelnąć wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

	Możliwości rozwoju zawodowego: poprzez uczestnictwo w szkoleniach i występowania o własne projekty badawcze. Więcej informacji: link
Podstawowe obowiązki	– Synteza dwuwymiarowych oraz quasi-dwuwymiarowych perowskitów halogenkowych. – Opracowanie protokołu syntezy perowskitów 2D i quasi-2D na metalicznych nanostrukturyzowanych podłożach. – Charakteryzacja syntezowanych materiałów metodami spektroskopowymi oraz skaningowej mikroskopii elektronowej. – Współpraca z doktorantami zatrudnionymi w projekcie. – Przygotowywanie publikacji, raportów, prezentacji konferencyjnych, itp. – Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego
Warunki przystąpienia do konkursu ³	– Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.) – Kandydat/kandydatka musi w momencie zatrudnienia mieć stopień doktora nauk chemicznych, fizycznych lub pokrewny nadany nie wcześniej niż w roku 2018 i specjalizować się w metodach syntezy hybrydowych materiałów organiczno-nieorganicznych. – Doświadczenie w syntezie organiczno-nieorganicznych perowskitów 2D i quasi-2D. – Dobra znajomość optycznych oraz fizycznych metod charakteryzacji materii w tym nanostruktur metaliczno-dielektrycznych. – Znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie pozwalająca na płynną komunikację, pisanie manuskryptów, tworzenie prezentacji, itp. – Znaczący dorobek naukowy lub zawodowy. – Brak zatrudnienia w Uniwersytecie Warszawskim. Kandydat/kandydatka musi spełniać warunki ustalone przez Narodowe Centrum Nauki dla osób zatrudnionych na stanowisku typu post-doc. W szczególności, osoba zatrudniona na tym stanowisku musi posiadać stopień naukowy doktora uzyskany nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Do okresu tego nie wlicza się przerw związanych z urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy albo pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej. W przypadku kobiet, wskazany 7-letni okres można przedłużyć o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko. Kobieta może wybrać bardziej korzystny sposób wskazania przerw w karierze naukowej. Zatrudnienie odbędzie się zgodnie z regulaminami NCN, w szczególności zatrudniona osoba musi spełnić łącznie następujące warunki: • w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w konkursach NCN; • nie będzie osobą, której stopień doktora został nadany przez podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku lub odbyła co najmniej 10-miesięczny ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora; • kierownik projektu nie był promotorem lub promotorem pomocniczym jej rozprawy doktorskiej;

³ Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

	• w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski. • będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy;
Ponadto oczekujemy ⁴	W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	Każdy z członków komisji konkursowej ocenia każdą/ego z kandydatek/ów przyznając punkty w trzech kategoriach: - dorobek naukowy, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach /czasopismach naukowych (max. 40 pkt) - osiągnięcia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych (max. 20 pkt) - kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym (max. 40 pkt) W sumie do uzyskania jest 100 pkt. od każdego z członków komisji konkursowej. Wygrywa kandydat, który spełni warunki przystąpienia do konkursu i uzyska najwyższą liczbę punktów, nie niższą niż 60 % łącznej sumy możliwych do uzyskania punktów.
Stanowisko związane /nie związane ⁵ z działalnością objętą ochroną małoletnich.	

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	WF-1210-4/2026
Słowa kluczowe	Dwu i quasi-dwuwymiarowe perowskity, synteza chemiczna materiałów, hybrydowe materiały, nanostruktury optyczne, plazmonika
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji ⁶	10.04.2026, godz. 23:00
Sposób składania aplikacji	pocztą elektroniczną na adres: piotr.wrobel@fuw.edu.pl
Wymagane dokumenty	– <i>Kwestionariusz osoby kandydującej</i> link – Curriculum vitae – Opis planów i zainteresowań badawczych oraz opis najważniejszego osiągnięcia naukowego. – Jeśli dotyczy - informacja o planowanym terminie uzyskania stopnia doktora (stopień doktora wymagany przed złożeniem dokumentów do zatrudnienia) – Dwa listy rekomendacyjne przesłane przez osoby je przygotowujące bezpośrednio na adres piotr.wrobel@fuw.edu.pl. Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Etapy konkursu	<i>Konkurs składa się z następujących etapów:</i> – <i>Etap I – ocena formalna dokumentów,</i> – <i>Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów,</i> – <i>Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami⁷,</i>

⁴ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej

⁵ Niepotrzebne usunąć.

⁶ Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

⁷ Tu należy doprecyzować przebieg rozmowy np. prezentacja planu badawczego lub prezentacja dotychczasowych osiągnięć lub mini wykład lub próbka zajęć, rozmowa w języku obcym itp.

	– <i>Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego,</i> – <i>Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników.</i>
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Kandydaci zostaną poinformowani o rozstrzygnięciu konkursu do 20 kwietnia 2026 drogą mailową.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	Na adres mailowy piotr.wrobel@fuw.edu.pl z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału /jednostki	<i>Wydział Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego to wiodący ośrodek badawczy w Polsce, który prowadzi badania zarówno teoretyczne, jak i eksperymentalne na różnych poziomach i wielu dziedzinach fizyki. Na Wydziale Fizyki można zdobyć szeroką wiedzę w dziedzinie fizyki, a także wiedzę łączącą fizykę z innymi naukami, takimi jak chemia, biologia, matematyka czy informatyka.</i>
Profil dydaktyczny wydziału/ jednostki	<i>Wydział Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego zapewnia szeroką ofertę programów dydaktycznych, od studiów licencjackich i magisterskich po studia doktoranckie. Przygotowuje studentów do pracy w różnych sektorach, w tym w nauce, badaniach, edukacji, oraz w branżach związanych z technologiami informacyjnymi i sztuczną inteligencją.</i>
Inne informacje	-

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.

