

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Fizyki, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta badawczego (K/M) ¹ w programie/projekcie/przedsięwzięciu First Team FENG.

O programie/projekcie/przedsięwzięciu:

Tytuł programu/projektu/ przedsięwzięcia	Ultrazimne polarne cząsteczki dla technologii kwantowych, nr projektu FENG.02.02-IP.05-0059/24.
Typ programu/projektu/ przedsięwzięcia	First Team FENG
Instytucja finansująca	Fundacja na rzecz Nauki Polskiej
Czas trwania programu/ projektu/ przedsięwzięcia	1.10.2025-30.09.2029
Główny wykonawca programu/ projektu/ przedsięwzięcia	Prof. dr hab. Michał Tomza
Opis programu/ projektu/ przedsięwzięcia	Celem projektu jest rozwój i optymalizacja innowacyjnej metody wykorzystania nowych ultrazimnych mocno polarnych oraz mocno polarnych i magnetycznych cząsteczek w szczypcach i sieciach optycznych do realizacji nowej generacji ultrazimnych kubitów molekularnych oraz dwukubitowych bramek kwantowych. W pierwszym etapie dogłębnie zbadamy strukturę oraz możliwości kontroli kwantowej proponowanych mocno polarnych cząsteczek. Następnie, opracujemy optymalny sposób kodowania stanów kubitowych na najbardziej obiecujących cząsteczkach. W drugim etapie skupimy się na zaprojektowaniu optymalnych bramek dwukubitowych w oparciu o silne oddziaływania dipolowe oraz kontrolę cząsteczek ze szczypcami optycznymi. W końcu zaproponowana architektura cząsteczkowego komputera kwantowego będzie zbadana pod kątem wykorzystania jej w realnych obliczeniach kwantowych oraz innych zastosowaniach takich jak symulacje kwantowe i dokładne pomiary kwantowe. Głównym wykonawcą projektu jest prof. dr hab. Michał Tomza.

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Adiunkt (K/M)
Jednostka organizacyjna	Wydział Fizyki
Grupa pracowników	badawcza
Profil stanowiska (R1-R4) ²	R2

¹ Rzeczniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

² Profile stanowisk określone w Załączniku nr 2 do Zarządzenia nr 27 Rektora UW z 2025 r. Uzupelnij wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

Dyscyplina naukowa ³	Nauki fizyczne
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, 36 miesięcy na 1/1 etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	1 lipca 2026 lub później
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze 7045 PLN brutto/miesiąc plus 13-a pensja, dodatek stażowy, <i>wynagrodzenie uzupełniające 7200 PLN brutto, więcej informacji: link</i>
Pozostałe warunki pracy	<ul style="list-style-type: none"> – <i>Miejsce pracy: Wydział Fizyki UW, ul. Pasteura 7, 02-093 Warszawa</i> – <i>Możliwości rozwoju zawodowego: ... Więcej informacji: link</i>
Podstawowe obowiązki	<ul style="list-style-type: none"> – prowadzenie działalności naukowej w zakresie dynamiki i kontroli kwantowej. – Pisanie niezbędnych kodów komputerowych. – Wyprowadzenie niezbędnych równań. – Pisanie raportów i manuskryptów. – Nadzorowanie pracy studentów/doktorantów. – udział w konferencjach i sympozjach naukowych <p>Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego</p>
Warunki przystąpienia do konkursu ⁴	<ul style="list-style-type: none"> – <i>Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.)</i> – Posiadanie stopnia doktora nie dłużej niż przez okres 7 lat (licząc kolejne lata od roku następującego po uzyskaniu stopnia doktora) Do tego okresu dolicza się dla kobiet 1 rok na każde urodzone lub przysposobione dziecko, a dla mężczyzn 1 rok na każde dziecko, jeśli korzystali z tego tytułu z przerw w pracy trwających nieprzerwanie min. 6 miesięcy. Ponadto okres przedłużenia tego terminu o 1 rok przysługuje niezależnie od płci w przypadku trwającej nieprzerwanie co najmniej 6 miesięcy przerwy w pracy naukowej z innych powodów – Znaczące osiągnięcia naukowe – Przedstawienie planu dalszej działalności badawczej – Doświadczenie międzynarodowe.
Ponadto oczekujemy ⁵	<ul style="list-style-type: none"> – Znajomości teoretycznych metod obliczania dynamiki i kontroli kwantowej – Motywacji i samodzielności w rozwiązywaniu problemów naukowych. <p><i>W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.</i></p>
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	<ul style="list-style-type: none"> – <i>Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.)</i> – Stopień doktora nauk fizycznych lub pokrewnych uzyskany w innym podmiocie niż jednostka, w której planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku; stopień doktora powinien zostać uzyskany przed podjęciem zatrudnienia i nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia. Okres ten może zostać przedłużony w przypadku urlopu rodzicielskiego lub zwolnienia lekarskiego. – Zainteresowanie tematem, motywacja do pracy naukowej. – Znajomość mechaniki kwantowej, w tym teoretycznych metod obliczania dynamiki i kontroli kwantowej oraz doświadczenie w programowaniu.

Stanowisko ~~związane~~/nie związane⁶ z działalnością objętą ochroną małoletnich.

³ Uzupełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

⁴ Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

⁵ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej

⁶ Niepotrzebne usunąć.



O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	WF-1210-125/2025 (II edycja)
Słowa kluczowe	ultazimne cząsteczki, oddziaływania dipolowe, kubity molekularne, bramki kwantowe, obliczenia kwantowe, symulacje kwantowe, szczypce optyczne
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji ⁷	30.04.2026
Sposób składania aplikacji	– Email na adres: marzena.niedzwiadek@fuw.edu.pl
Wymagane dokumenty	<ul style="list-style-type: none">– <i>Kwestionariusz osoby kandydującej</i>: link– Odpis dyplomu doktora albo potwierdzenie uzyskania stopnia doktora przed rozpoczęciem pracy. Stopień doktora powinien zostać uzyskany przed podjęciem zatrudnienia i nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia. Okres ten może zostać przedłużony w przypadku urlopu rodzicielskiego lub zwolnienia lekarskiego.– Spis publikacji ze wskazaniem osiągnięcia, które autor uważa za najważniejsze w swoim dorobku.– Lista co najmniej 2 samodzielnych pracowników naukowych, którzy mogą być poproszeni przez przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej o przesłanie opinii na temat działalności naukowej (ewentualnie również dydaktycznej lub organizacyjnej) kandydata.– Odpisy innych dokumentów potwierdzających kwalifikacje kandydata. <p>Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!</p>
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Etapy konkursu	<i>Konkurs składa się z następujących etapów:</i> <ul style="list-style-type: none">– <i>Etap I – ocena formalna dokumentów,</i>– <i>Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów,</i>– <i>Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami⁸,</i>– <i>Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego,</i>– <i>Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników.</i>
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	10.06.2026, email
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	marzena.niedzwiadek@fuw.edu.pl z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału /jednostki	https://www.fuw.edu.pl/kierunki-badan.html
Profil dydaktyczny wydziału/ jednostki	https://www.fuw.edu.pl/home.html
Inne informacje	

⁷ Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

⁸ Tu należy doprecyzować przebieg rozmowy np. prezentacja planu badawczego lub prezentacja dotychczasowych osiągnięć lub mini wykład lub próbka zajęć, rozmowa w języku obcym itp.



Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.



Fundusze Europejskie
dla Nowoczesnej Gospodarki



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

