

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Fizyki, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkt (post-doc) (M/K) w projekcie „Analiza wieloskalowa atmosferycznej warstwy granicznej w warunkach równowagi silnie stałej”.

O programie/projekcie/przedsięwzięciu:

Tytuł programu/projektu/przedsięwzięcia	„Metoda wieloskalowego rozwinięcia asymptotycznego dla atmosferycznej warstwy granicznej w warunkach równowagi silnie stałej”
Typ programu/projektu/przedsięwzięcia	OPUS
Instytucja finansująca	NCN
Czas trwania programu/projektu/przedsięwzięcia	36 m-cy od 20.01.2026, możliwe przedłużenie czasu trwania projektu
Kierownik programu/projektu/przedsięwzięcia	Dr hab. Marta Waławczyk
Opis programu/projektu/przedsięwzięcia	Projekt badawczy finansowany ze środków zewnętrznych (NCN)

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	adiunkt (M/K) (post-doc)
Jednostka organizacyjna	Wydział Fizyki
Grupa pracowników	badawcza
Profil stanowiska (R1-R4) ¹	R2
Dyscyplina naukowa ²	Nauki o Ziemi i Środowisku; Nauki fizyczne
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, pełny etat

¹ Profile stanowisk określone w Załączniku nr 2 do Zarządzenia nr 27 Rektora UW z 2025 r. Uzupelnic wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

² Uzupelnic wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	Planowane rozpoczęcie pracy w trzecim kwartale 2026 do ewentualnego uzgodnienia. Okres zatrudnienia 12 miesięcy z możliwością przedłużenia do 36 miesięcy po pozytywnej ewaluacji i przedłużeniu projektu.
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze: 140 000 PLN brutto brutto/rocznie (w tym 13-a pensja, dodatek stażowy, itp.) Więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	Miejsce pracy: Instytut Geofizyki Wydziału Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego, ul. Pasteura 5, 02-093 Warszawa Możliwości rozwoju zawodowego: poprzez uczestnictwo w szkoleniach i występowania o własne projekty badawcze. Więcej informacji: link
Podstawowe obowiązki	<ul style="list-style-type: none"> • Ubezwymiarowanie układu równań dla atmosferycznej warstwy granicznej (AWG) z uwzględnieniem siły Coriolisa. • Identyfikacja kluczowych parametrów bezwymiarowych opisujących AWG w warunkach równowagi silnie stałej. • Wieloskalowe rozwinięcie asymptotyczne dla przypadków granicznych oraz wyprowadzenie prostych rozwiązań analitycznych. • Rozwinięcie analizy symetrii Liego dla układu opisanego za pomocą szeregu asymptotycznego. • Współpraca z doktorantem zatrudnionymi w projekcie. • Przygotowywanie publikacji, raportów, prezentacji konferencyjnych, itp. <p>Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego</p>
Warunki przystąpienia do konkursu ³	<ul style="list-style-type: none"> • Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.) • Kandydat/kandydatka musi w momencie zatrudnienia mieć stopień doktora nauk fizycznych, matematycznych, nauk o Ziemi i środowisku lub pokrewnych; • posiadać wiedzę w zakresie matematyki stosowanej oraz doświadczenie badawcze w problematyce nauk o atmosferze i/lub geofizycznej dynamiki płynów; • posiadać umiejętności programistyczne; • mieć dobrą znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie; • posiadać znaczące osiągnięcia naukowe lub zawodowe; • przedstawić plan dalszej działalności badawczej; • posiadać doświadczenie międzynarodowe; • brak aktualnego zatrudnienia na Uniwersytecie Warszawskim. <p>Kandydat/kandydatka musi spełniać warunki ustalone przez Narodowe Centrum Nauki dla osób zatrudnionych na stanowisku typu post-doc. W szczególności, osoba zatrudniona na tym stanowisku musi posiadać stopień naukowy doktora uzyskany nie wcześniej niż 12 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie. Do okresu tego nie wlicza się</p>

³ Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

	<p>przerw związanych z urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy albo pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej. W przypadku kobiet, wskazany 12-letni okres można przedłużyć o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko. Kobieta może wybrać bardziej korzystny sposób wskazania przerw w karierze naukowej.</p> <p>Zatrudnienie odbędzie się zgodnie z regulaminami NCN, w szczególności zatrudniona osoba musi spełnić łącznie następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w konkursach NCN; • nie będzie osobą, której stopień doktora został nadany przez podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku lub odbyła co najmniej 10-miesięczny ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora; • kierownik projektu nie była promotorem lub promotorem pomocniczym jej rozprawy doktorskiej; • w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski. • będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy; • w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych.
<p>Ponadto oczekujemy⁴</p>	<p>W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.</p>
<p>Kryteria oceny kandydatów w konkursie</p>	<p>Każdy z członków komisji konkursowej ocenia każdą/ego z kandydatek/ów przyznając punkty w trzech kategoriach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dorobek naukowy, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach/czasopismach naukowych (max. 40 pkt) - osiągnięcia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych (max. 20 pkt) - kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym (max. 40 pkt) <p>W sumie do uzyskania jest 100 pkt. od każdego z członków komisji konkursowej. Wygrywa kandydat/kandydatka, który/a spełni warunki</p>


⁴ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej

	przystąpienia do konkursu i uzyska najwyższą liczbę punktów, nie niższą niż 60 % łącznej sumy możliwych do uzyskania punktów.
<i>Stanowisko związane/nie związane⁵ z działalnością objętą ochroną małoletnich.</i>	
O zasadach konkursu:	
Numer referencyjny ogłoszenia	WF-1210-8/2026
Słowa kluczowe	Atmosferyczna Warstwa Graniczna, Wieloskalowe rozwinięcie asymptotyczne, przepływy turbulენტne, siła Coriolisa
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji ⁶	30.05.2026, godz. 23:00
Sposób składania aplikacji	poczta elektroniczną na adres: marta.waclawczyk@fuw.edu.pl
Wymagane dokumenty	<ul style="list-style-type: none"> – <i>Kwestionariusz osoby kandydującej</i> link – Curriculum vitae – Opis planów i zainteresowań badawczych oraz opis najważniejszego osiągnięcia naukowego. – Jeśli dotyczy - informacja o planowanym terminie uzyskania stopnia doktora (stopień doktora wymagany przed złożeniem dokumentów do zatrudnienia) – Dwa listy rekomendacyjne przesłane przez osoby je przygotowujące bezpośrednio na adres marta.waclawczyk@fuw.edu.pl. <p>Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!</p>
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Etapy konkursu	<p><i>Konkurs składa się z następujących etapów:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – <i>Etap I – ocena formalna dokumentów,</i> – <i>Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów,</i> – <i>Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami⁷,</i> – <i>Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego,</i> – <i>Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników.</i>
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Kandydaci zostaną poinformowani o rozstrzygnięciu konkursu do 30 czerwca 2026 drogą mailową.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	<p>Na adres mailowy marta.waclawczyk@fuw.edu.pl z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia</p> <p>Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i></p>

⁵ Niepotrzebne usunąć.

⁶ Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

⁷ Tu należy doprecyzować przebieg rozmowy np. prezentacja planu badawczego lub prezentacja dotychczasowych osiągnięć lub mini wykład lub próbka zajęć, rozmowa w języku obcym itp.

O wydziale/jednostce zatrudniającej:	
Profil badawczy wydziału /jednostki	<i>Wydział Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego to wiodący ośrodek badawczy w Polsce, który prowadzi badania zarówno teoretyczne, jak i eksperymentalne na różnych poziomach i wielu dziedzinach fizyki. Na Wydziale Fizyki można zdobyć szeroką wiedzę w dziedzinie fizyki, a także wiedzę łączącą fizykę z innymi naukami, takimi jak chemia, biologia, matematyka czy informatyka.</i>
Profil dydaktyczny wydziału/ jednostki	<i>Wydział Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego zapewnia szeroką ofertę programów dydaktycznych, od studiów licencjackich i magisterskich po studia doktoranckie. Przygotowuje studentów do pracy w różnych sektorach, w tym w nauce, badaniach, edukacji, oraz w branżach związanych z technologiami informacyjnymi i sztuczną inteligencją.</i>
Inne informacje	-
Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. Więcej na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących link	
Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.	 HR EXCELLENCE IN RESEARCH