UNIWERSYTET WARSZAWSKI

WYDZIAŁ FIZYKI
UNIWERSYTET WARSZAWSKI

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Fizyki, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko badacza wizytującego (K/M) w projekcie NCN OPUS 30 „Optyczno-elektryczne hybrydowe synapsy memrystorowe o krótko- i długotrwałej plastyczności dla neuromorficznego przetwarzania informacji nowej generacji".

O programie/projekcie/przedsięwzięciu:

Tytuł projektu	**Optyczno-elektryczne hybrydowe synapsy memrystorowe o krótko- i długotrwałej plastyczności dla neuromorficznego przetwarzania informacji nowej generacji**
Typ projektu	**OPUS 30**
Instytucja finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Czas trwania projektu	48 miesięcy
Kierownik projektu	dr Tomasz Stefaniuk
Opis projektu	W ramach projektu opracowana zostanie nowa generacja optyczno-elektrycznych synaps memrystorowych, zdolnych do naśladowania krótko- i długotrwałej pamięci synaps biologicznych. Prowadzone badania połączą nanotechnologię, fotonikę, elektronikę oraz zagadnienia związane ze sztuczną inteligencją. Celem będzie stworzenie pojedynczego elementu, w którym możliwe będzie jednoczesne przetwarzanie i przechowywanie informacji, co otworzy drogę do szybszych i bardziej energooszczędnych systemów obliczeniowych.

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	**Badacz wizytujący (K/M)**
Jednostka organizacyjna	Wydział Fizyki
Grupa pracowników	**badawcza**
Profil stanowiska (R1-R4)[1]	R2, badacz po doktoracie, rozwijający samodzielność naukową
Dyscyplina naukowa[2]	nauki fizyczne
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, pełny etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	18 miesięcy, z możliwością przedłużenia maksymalnie do 36 miesięcy po pozytywnej ewaluacji pracownika, od 1.01.2027 lub później
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze 180 000 PLN brutto-brutto rocznie (w tym koszty pracodawcy, dodatek stażowy, dodatkowe wynagrodzenie roczne „13", zgodnie z regulacjami).

[1] Profile stanowisk określone w Załączniku nr 2 do Zarządzenia nr 27 Rektora UW z 2025 r. Uzupełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.
[2] Uzupełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

	Więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	Miejsce pracy: Wydział Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego, ul. Pasteura 5, 02-093 Warszawa. **Możliwości rozwoju zawodowego:** Osoba zatrudniona na stanowisku badaza wizytującego (post-doc) będzie miała możliwość prowadzenia samodzielnych badań eksperymentalnych w obszarze nanofabrykacji, optoelektroniki, nanofotoniki oraz memrystorowych układów neuromorficznych. Praca w projekcie umożliwi rozwój kompetencji w zakresie wytwarzania i procesowania struktur cienkowarstwowych, technik PVD i litograficznych, nanostrukturyzacji oraz elektrycznej i optycznej charakteryzacji urządzeń. Post-doc będzie miał dostęp do zaawansowanej infrastruktury badawczej Uniwersytetu Warszawskiego oraz możliwość współpracy ze specjalistami w zakresie nanofabrykacji, fotoniki i zaawansowanych technik laserowych. Projekt stworzy również możliwość rozwoju kompetencji w zakresie samodzielnego planowania badań, analizy danych, przygotowywania publikacji naukowych, koordynacji prac eksperymentalnych i opieki nad młodszymi badaczami. Przewidziany jest udział w konferencjach międzynarodowych oraz rozwijanie współpracy naukowej i nowych kierunków badań na styku nanotechnologii, fotoniki i neuromorficznego przetwarzania informacji. Więcej informacji: link
Podstawowe obowiązki	– prowadzenie prac technologicznych związanych z wytwarzaniem cienkich warstw metodami PVD, warstw nanostrukturyzowanych, a także przygotowywanie, procesowanie i optymalizacja struktur memrystorowych oraz urządzeń testowych; – montaż i integracja wytworzonych struktur oraz urządzeń memrystorowych przeznaczonych do dalszych badań elektrycznych, optycznych i elektrooptycznych, jak również prowadzenie ich wstępnej charakteryzacji oraz analiza uzyskanych wyników; – zapewnienie ciągłości prac technologicznych oraz okresowe wsparcie doktoranta/doktorantki zaangażowanego/zaangażowanej w projekt, szczególnie w zakresie fabrykacji struktur i przygotowywania próbek; – ścisła współpraca z kierownikiem projektu, współwykonawcami oraz pozostałymi członkami zespołu w zakresie integracji prac technologicznych, charakteryzacji elektrycznej i badań optycznych, a także przygotowywanie raportów, publikacji naukowych i prezentacji konferencyjnych. Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego
Warunki przystąpienia do konkursu[3]	– Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.) – Kandydat/ka musi spełniać warunki ustalone przez Narodowe Centrum Nauki dla osób zatrudnionych na stanowisku typu post-doc (). W momencie rozpoczęcia zatrudnienia kandydat/ka musi posiadać stopień doktora nauk fizycznych, chemicznych lub dyscyplin pokrewnych. – Stopień doktora musi być uzyskany w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub osoba odbyła co najmniej 9-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż naukowy, zrealizowany w trakcie kształcenia w szkole doktorskiej, studiów doktoranckich lub po uzyskaniu stopnia doktora, w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora. – Kandydat/ka stopień doktora powinna uzyskać w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 12 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie. Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urlopach związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w

[3] Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

	przypadku kobiet o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny. – Osoba zatrudniona w projekcie w okresie pobierania wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN. Nie będzie również pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski. Nie będzie także pobierać świadczeń emerytalnych lub równoważnych w Polsce i za granicą. **Kandydat/ka powinna posiadać:** – znaczący dorobek naukowy (publikacje, wystąpienia konferencyjne); doświadczenie międzynarodowe (staże, współpraca naukowa); – praktyczne doświadczenie w nanofabrykacji, procesowaniu struktur cienkowarstwowych lub wytwarzaniu urządzeń w skali mikro- lub nano, w tym z wykorzystaniem technik PVD, litograficznych lub pokrewnych; – doświadczenie w elektrycznej, optycznej lub elektrooptycznej charakteryzacji cienkich warstw, struktur nanofotonicznych lub urządzeń mikro- i nanostrukturalnych; – umiejętność samodzielnego planowania i realizacji wieloetapowych prac eksperymentalnych związanych z wytwarzaniem i charakteryzacją struktur; – biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie, w tym umiejętność przygotowywania publikacji naukowych.
Ponadto oczekujemy[4]	– doświadczenia w badaniach urządzeń optoelektronicznych w skali mikro- lub nano, przy czym doświadczenie w pracy ze strukturami memrystorowymi lub zaawansowanymi nanoukładami będzie dodatkowym atutem. – mile widziane doświadczenie w opiece nad doktorantami lub studentami W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	**1. Dorobek naukowy (publikacje, projekty, wystąpienia)** – Liczba i jakość publikacji naukowych (w tym w czasopismach z listy JCR) oceniane w kontekście długości kariery naukowej kandydata – Udział w projektach badawczych (krajowych i międzynarodowych) – Prezentacje na konferencjach naukowych **2. Doświadczenie badawcze i kompetencje** – Zgodność doświadczenia z tematyką projektu – Znajomość narzędzi, metod i technik istotnych dla nanofabrykacji, procesowania struktur cienkowarstwowych oraz badań urządzeń optoelektronicznych w skali mikro- i nano – Doświadczenie w charakteryzacji elektrycznej, optycznej lub materiałowej struktur memrystorowych i zaawansowanych nanoukładów. **3. Umiejętności miękkie i organizacyjne** – Komunikatywność i umiejętność pracy zespołowej – Samodzielność w planowaniu i prowadzeniu badań – Umiejętność prezentacji wyników (ustnie i pisemnie)
Stanowisko ~~związane~~/nie związane[5] z działalnością objętą ochroną małoletnich.	

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	**WF-1210-19/2026**
Słowa kluczowe	memrystory, synapsy memrystorowe, optoelektronika, nanofotonika, nanofabrykacja, urządzenia neuromorficzne, plastyczność synaptyczna,

[4] Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej
[5] Niepotrzebne usunąć.

	struktury cienkowarstwowe, nanoelektronika, przetwarzanie neuromorficzne, charakterystyka elektrooptyczna, materiały funkcjonalne.
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji[6]	**30.11.2026**
Sposób składania aplikacji	**Aplikacje proszę wysyłać na adres mailowy: tomasz.stefaniuk@fuw.edu.pl**
Wymagane dokumenty	– Kwestionariusz osoby kandydującej link – Kopia dyplomu potwierdzająca wykształcenie; – Jeśli dotyczy - informacja o planowanym terminie uzyskania stopnia doktora (stopień doktora wymagany przed złożeniem dokumentów do zatrudnienia); – List motywacyjny w języku angielskim. – dwa listy rekomendacyjne od pracowników naukowych. Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Etapy konkursu	Konkurs składa się z następujących etapów: – Etap I – ocena formalna dokumentów, – Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów, – Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami[7], – Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego, – Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników.
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	O wynikach postępowania konkursowego kandydaci zostaną poinformowani indywidualnie za pośrednictwem poczty elektronicznej do dnia 31 grudnia 2026 r.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	E-mailowo na adres: tomasz.stefaniuk@fuw.edu.pl, z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia. Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: Inne ważne informacje od osoby kandydującej

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału /jednostki	https://www.fuw.edu.pl/
Profil dydaktyczny wydziału/ jednostki	https://www.fuw.edu.pl/informacje-ogolne.html
Inne informacje	Strona Kierownika Projektu: https://www.igf.fuw.edu.pl/pl/projects/research-groups/materialy-funkcjonalne/

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących link

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

[6] Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.
[7] Tu należy doprecyzować przebieg rozmowy np. prezentacja planu badawczego lub prezentacja dotychczasowych osiągnięć lub mini wykład lub próbka zajęć, rozmowa w języku obcym itp.