

UCHWAŁA KONFERENCJI REKTORÓW UNIwersYTETÓW POLSKICH Z 31 STYCZNIA 1998 R. W SPRAWIE ZASAD POSTĘPOWANIA AKREDYTACYJNEGO

Załącznik nr 7

KRYTERIA DOKONYWANIA OCEN KADRY NAUKOWO-DYDAKTYCZNEJ

1. Liczba pracowników naukowych ogółem [...] w tym z wykształceniem kierunkowym (uzyskany dyplom, dorobek naukowy).
2. Zapewnienie by przedmioty pozakierunkowe były prowadzone przez specjalistów.
3. Przygotowanie nauczycielskie /pedagogiczne/:
 - o obligatoryjne [...] – fakultatywne [...],
 - o udział w % osób z wykształceniem pedagogicznym w stosunku do ogółu młodej kadry,
 - o zapewnienie form doskonalenia dydaktycznego dla doktorantów i nauczycieli akademickich.
4. Umiejętności praktyczne w zakresie dziedziny pracy naukowej, przydatne do pracy naukowej oraz dydaktycznej związane z aktywnością poza uczelnią.
5. Gotowość do prowadzenia zajęć w języku obcym:
 - o liczba osób, % w stosunku do ogółu pracowników.
6. Doskonalenie młodej kadry:
 - o staże i stypendia zagraniczne i krajowe dla doktorantów i asystentów, liczba stypendiów i stypendystów w stosunku do liczby wszystkich pracowników.
7. Awansowanie kadry:
 - o zatrudnianie i awansowanie w drodze konkursu,
 - o opracowane i udostępniane kryteria awansowania i nagradzania.

I. OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE

1. Opracowane w jednostce podręczniki przedmiotowe (ewentualnie skrypty) oraz publikacje pracowników jednostki wykorzystywane w dydaktyce:
 - o liczba autorów publikacji samodzielnych [...], współautorów [...],
 - o liczba publikacji ogółem,
 - o liczba przedmiotów prowadzonych na podstawie własnego podręcznika (ew. skryptu).
2. Innowacje dydaktyczne:
 - o stosowanie nowoczesnych metod dydaktycznych,
 - o zabezpieczenie nowoczesnej infrastruktury dydaktycznej,
 - o system finansowego wspierania innowacyjności dydaktycznej przez uczelnię /jednostkę/.
3. Autorskie programy studiów i autorskie programy przedmiotów.
4. Prace dyplomowe:
 - o standard pracy dyplomowej,
 - o liczba nagrodzonych prac dyplomowych w konkursach uczelnianych [...], krajowych [...], międzynarodowych [...].
5. Dydaktyka poza własną jednostką dydaktyczną:
 - o liczba pracowników zaproszonych na wykłady do innych uczelni krajowych [...],
 - o liczba pracowników zaproszonych na wykłady do uczelni zagranicznych [...].
6. Osiągnięcia w zakresie popularyzacji wiedzy.
7. Konkurs na najlepszego dydaktyka (zalecane).

II. OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE

1. Badania, programy, granty

Rodzaj badania	Liczba badań	Liczba zaangażowanych pracowników	Forma zaangażowania(uczestnictwo koordynacja)	Efekty badań
Własne				

Statutowe				
Granty				
Progr. miedzynar.				
Inne				

2. Publikacje naukowe i popularno-naukowe
 - ogólna liczba publikacji naukowych [...] i popularno-naukowych [...], w tym monografie naukowe [...] i popularno-naukowe; artykuły naukowe [...] i popularno-naukowe [...]; inne,
 - ogólna liczba publikacji w zagranicznych wydawnictwach [...] i czasopismach [...],
 - liczba cytowań w publikacjach zagranicznych [...] i krajowych [...].
3. Rozwijane oryginalne kierunki badań.

III. PRACA NA RZECZ UCZELNI MACIERZYTEJ

1. Stopień identyfikacji z uczelnią:
 - liczba pracowników z miejscem pracy wyłącznie na uczelni macierzystej [...],
 - liczba pracowników z dodatkowym miejscem pracy: jednym [...], dwoma [...], większą liczbą [...],
 - liczba pracowników biorących udział w programach gremiów uczelnianych w stosunku do liczby pracowników jednostki.

VI. KRYTERIA DODATKOWE

1. Udział pracowników naukowych stowarzyszeniach (organizacjach) naukowych:
 - polskich, liczba pracowników pełniących funkcje w organach kierowniczych,
 - zagranicznych, liczba pracowników pełniących funkcje w organach kierowniczych.